

**Förderung über Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein möglich!**

Bewerbungscoaching für den Einstieg in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt



WEITERBILDUNG

In unserem Einzelcoaching entwickeln Arbeitsuchende ihre Kompetenzen

Durch die demografische Entwicklung fehlen Arbeitskräfte auf dem ersten Arbeitsmarkt. Daher ist es von hoher Bedeutung, durch Kompetenzentwicklung Arbeitsuchende mit und ohne Migrationshintergrund in den ersten Arbeitsmarkt einzugliedern und zu verankern. Die Teilnehmenden an unserem Einzelcoaching erweitern ihre Kompetenzen im Hinblick auf Orientierung am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Beschäftigungsbarrieren sollen abgebaut und Eigeninitiative sowie Motivation aufgebaut werden. Teilnehmer*innen dieses Bewerbungscoachings werden so weit befähigt, dass sie reale Chancen auf eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt haben.

Ziel ist es, für und mit den Teilnehmenden Bewerbungsunterlagen zu erstellen und sie mit Hilfe einzelner Tests auf den Bewerbungsprozess vorzubereiten. Des Weiteren steht die Initiierung einer aktiven Bewerbungsstrategie im Vordergrund und die gegebenenfalls erste Begleitung des Bewerbungsprozesses. Dabei stellen wir auch den Umgang mit digitalen Endgeräten und deren Einsatzmöglichkeiten für Bewerbungen und Arbeitsuche vor. Im Einzelcoaching gehen wir gezielt und effektiv auf die individuelle Situation jedes und jeder Teilnehmenden ein. Branchen- und berufsspezifische Besonderheiten bei der Arbeitssuche werden individuell berücksichtigt.

Wenn Sie einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter besitzen, dann ist die Teilnahme an diesem Coaching für Sie kostenlos.

Inhalte

Analyse der Qualifikationen und Kompetenzen (4 UE)

- Stärken- und Schwächenanalyse inklusive Sozialkompetenzen
- Erhebung der persönlichen und berufsrelevanten Daten und Prüfung der Aktualität

Erstellen von Bewerbungsunterlagen (6 UE)

- Eigenbemühungen und Regeln der Verfügbarkeit nach dem SGB III bzw. SGB II
- Individuelle Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Bewerbungscoaching bzw. Bewerbungsunterstützung (Bewerbungsunterlagen erarbeiten)
Hier ist ein Einzelcoaching notwendig, da die persönlichen Daten der Kundin und des Kunden, ihre*seine individuellen Stärken und Schwächen sowie auch seine*ihre spezifischen Voraussetzungen in das Bewerbungscoaching einfließen und besprochen werden müssen. Auch psychosoziale Hemmnisse und Kommunikationsschwierigkeiten müssen berücksichtigt werden.
- Relevante Dokumente erklären z. B. Arbeitsvertrag, Arbeitszeugnis, etc.
- Arbeitsbedingungen und Anforderungen im Überblick darstellen

Erstellen von Online-Bewerbungen (2 UE)

- Erstellung der digitalen Bewerbungsmappe
- Unterschiede zu analogen Bewerbungsunterlagen

Bewerbungscoaching für den Einstieg in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Recherche von Stellenangeboten (4 UE)

- Erklärung und Nutzung von Bewerbungsplattformen (z. B. „Meine Stadt“, „Jobbörse“)
- Überblick über den aktuellen Arbeits- bzw. Ausbildungsmarkt
- Analyse der Stellenangebote hinsichtlich fachlicher und sozialer Anforderungen, Angebote der arbeitgebenden Unternehmen, Unterstützung bei der Kontaktaufnahme

Trainieren von Vorstellungsgesprächen (4 UE)

- Arbeitsbedingungen und Anforderungen in verschiedenen Branchen
- Abbau von Beschäftigungsbarrieren
- Steigerung der beruflichen Mobilität und Flexibilität, insbesondere durch Darstellung alternativer Arbeitszeitmodelle und alternativer Beschäftigungsformen (z. B. Zeitarbeit, Selbstständigkeit), Chancen befristeter Beschäftigungsverhältnisse, Nutzung ÖPNV, Vereinbarkeit Familie und Beruf

Berufliche Perspektiven und Alternativen (6 UE)

- Zielvereinbarungen treffen
- Stärkung der Eigeninitiative und Motivation
- Ggf. Entwicklungsfortschritte besprechen

Zugangsvoraussetzungen

Teilnehmen können

- Ausbildungssuchende,
- Arbeitssuchende,
- von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen,
- Arbeitslose mit und ohne Migrationshintergrund.

Dauer

maximal 26 Unterrichtseinheiten (UE)

Unterrichtszeiten

individuell vereinbar

Abschluss

Teilnahmebescheinigung

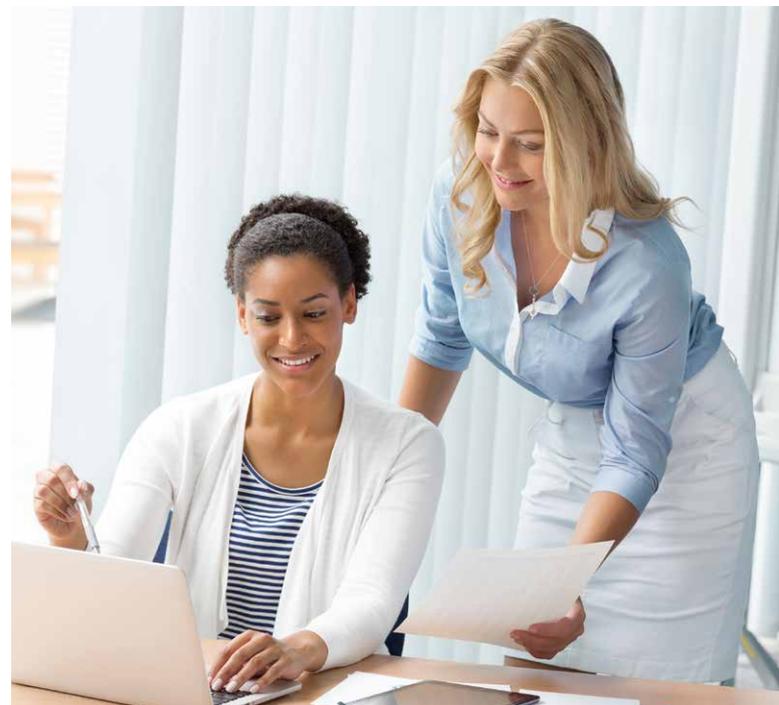
Förderung durch Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein

Die Maßnahme „Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt mit individuellem Eintritt Einzelmaßnahme“ ist von CERTQUA zugelassen und nach AZAV unter der Nummer 2023M100445-10001 zertifiziert.

Und so geht's

Fragen Sie bitte Ihre Ansprechperson bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter nach einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS). Nach der Anmeldung bei uns erhalten Sie alle weiteren Informationen. Wenn Ihnen der AVGS ausgehändigt wurde, legen Sie diesen bei einem Beratungsgespräch bei uns im Original vor. Wir übermitteln dann die Einlösung Ihres AVGS an die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter.

Geschlechtergerechtigkeit gehört zu den Grundsätzen unseres Unternehmens. Sprachliche Gleichbehandlung ist dabei ein wesentliches Merkmal. Für den diskriminierungsfreien Sprachgebrauch verwenden wir in Texten den Gender Star bei allen personenbezogenen Bezeichnungen, um alle Geschlechter und Geschlechtsidentitäten einzuschließen. Versehentliche Abweichungen enthalten keine Diskriminierungsabsicht.



Kommen Sie zu uns, wir beraten Sie gerne!

Euro-Schulen Bitterfeld-Wolfen

Wasserturmstraße 1 · 06803 Bitterfeld-Wolfen

Ihre Ansprechpartnerin: Manuela Krämer

Telefon 03494 798480 · Telefax 03494 7984899

bitterfeld-wolfen@eso.de

Euro-Schulen Sachsen-Anhalt Süd GmbH

Euro-Schulen Dessau

Antoinettenstraße 37 · 06844 Dessau-Roßlau

Ihre Ansprechpartnerin: Sabine Stabbert-Kühl

Telefon 0340 2549260 · Telefax 0340 25492633

dessau@eso.de